

Egr. sig./Gentile sig.ra

Torino, 01/07/2023

INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con la presente desideriamo informarLa che il Regolamento Europeo del 27 aprile 2016 n. 679 (“**GDPR**”) prevede la protezione delle persone fisiche riguardo al trattamento dei dati personali e che i Suoi dati personali¹ da Lei forniti con la Sua richiesta di colloquio per un’eventuale assunzione o rapporto di collaborazione da parte della nostra società (la “**Società**”), comprese le informazioni contenute nel *curriculum vitae* e, quindi eventualmente anche categorie particolari di dati personali² (nell’insieme, i “**Dati Personali**”), formano oggetto di trattamento³ da parte della Società, in qualità di Titolare del trattamento.

Nel rispetto della suddetta normativa, ogni trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, esattezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità per le quali i suddetti dati vengono raccolti, nonché di integrità e riservatezza e di tutela Suoi diritti.

Pertanto, ai sensi dell’art. 13 GDPR, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. Finalità e base giuridica del trattamento: il trattamento dei Dati Personali è finalizzato alla valutazione della Sua candidatura per un eventuale successivo colloquio. Per questo trattamento non è necessario richiedere il consenso, in quanto esso viene effettuato a seguito di una Sua richiesta di attivazione di un rapporto di lavoro con la Società e, quindi, per attività precontrattuali, come previsto dall’art. 6.1 lett. b) GDPR.

¹ Per dato personale si intende “qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all’ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale”.

² Con tale accezione si intendono “dati personali che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l’appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona”.

³ Per trattamento si intende “qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l’ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l’organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l’adattamento o la modifica, l’estrazione, la consultazione, l’uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l’interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione”.

2. Modalità del trattamento: il trattamento sarà effettuato con le seguenti modalità:
- a) su supporto elettronico e su supporto cartaceo;
 - b) dalla Società, quale Titolare del trattamento, attraverso i propri soci e, se del caso, per il tramite di propri dipendenti addetti alla valutazione delle candidature, formalmente autorizzati al trattamento ed opportunamente istruiti e resi edotti dei vincoli imposti dalla normativa sul trattamento dei dati personali;
 - c) utilizzando misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono e ad evitare la perdita, la distruzione, la modifica, l'accesso o la divulgazione non autorizzati dei Dati Personali;
 - d) procedendo alla cancellazione dei dati una volta cessata ogni necessità di trattamento e, quindi, operando nel seguente modo:
 - una volta ricevuto il *curriculum vitae* o, comunque, la Sua richiesta di colloquio, provvederemo immediatamente alla loro eliminazione, nel caso in cui non fossimo interessati alla candidatura;
 - nel caso in cui, invece, la Sua richiesta rivestisse per noi interesse, conserveremo la documentazione ricevuta fino al momento del primo colloquio e comunque entro un termine massimo di 5 (cinque) anni dalla ricezione della Sua richiesta;
 - nel caso in cui, al termine della procedura di valutazione, non si instauri un rapporto di lavoro o di collaborazione, la documentazione sarà eliminata dopo un periodo massimo di un mese;
 - nel caso, invece, in cui, si proceda all'assunzione o all'attivazione di un incarico o di un rapporto di collaborazione per la partecipazione a gare d'appalto, la documentazione sarà conservata nella relativa cartella personale o nella documentazione attinente al contratto di fornitura od alla partecipazione alla gara.
3. Natura del conferimento: il conferimento dei Dati Personali si configura facoltativo, derivando unicamente da una Sua volontà.
4. Ambito di comunicazione: i Dati Personali non saranno oggetto di diffusione, né saranno comunicati a terzi:
5. Titolarità del trattamento: Titolare del trattamento è la società AM.SA. S.r.l., con sede legale in Aosta, Via Malherbes n. 14.

6. Diritti dell'interessato: in ogni momento, Lei potrà esercitare il diritto di accesso ai Dati Personali (per conoscere le finalità del trattamento, le categorie di dati personali trattati, i destinatari o categorie di destinatari cui i dati vengono comunicati, se i dati siano stati trasferiti extra UE, il periodo conservazione dei dati), il diritto di chiederne la rettifica, la cancellazione – nei casi previsti – la limitazione del trattamento o di opporsi al loro trattamento, il diritto di chiedere la portabilità dei dati, nonché il diritto di non essere sottoposto ad un processo decisionale automatizzato, indirizzando la Sua richiesta al Titolare del trattamento, all'indirizzo della sede operativa in Torino, via Cuorgnè 23/B, oppure all'indirizzo di posta elettronica am-sa@pec.it. Per una miglior descrizione dei diritti spettanti a ciascun interessato, può consultare la seguente pagina del sito del Garante per la protezione dei dati personali: www.garanteprivacy.it/home/diritti.
7. Diritto di proporre reclamo: La informiamo, infine, che, qualora ritenga che il trattamento dei Dati Personali sia stato da noi effettuato in violazione della normativa sul trattamento dei dati personali, avrà diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento
AM.SA. S.r.l.